



СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

 О.Я. Ханафина

от « 08 » 08 2016 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ Сибайская КШ

 Ш.Ю.Нугаманов

Приказ № 231 « 08 » 09 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Сибайская коррекционная школа для обучающихся с
ограниченными возможностями здоровья**

«О КОМИССИИ ПО СТИМУЛИРУЮЩИМ ВЫПЛАТАМ »

г. Сибай

2016 г.

Положение

о комиссии по стимулирующим выплатам ГБОУ Сибайская КШ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 В состав комиссии по распределению средств стимулирующей части фонда оплаты труда включаются:

- заместители директора по УВР и АХР образовательного учреждения;
- члены выборного органа первичной профсоюзной организации
- члены коллектива
- руководители МО

1.2. Состав и сроки действия комиссии утверждаются приказом директора школы

1.3. Комиссия в своей деятельности руководствуется нормативно-правовыми актами РФ, Уставом школы, ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников, Положение о критериях и показателях результативности труда работников, Коллективным договором ГБОУ Сибайская КШ.

2. ЗАДАЧИ КОМИССИИ.

2.1. Комиссия осуществляет оценку деятельности работников общеобразовательного учреждения на основании представленных рейтинговых листов.

2.2 Рассмотрение предложений о распределении доплат и надбавок стимулирующего характера.

2.3. Подготовка локального акта (протокола заседания Комиссии) о назначении стимулирующих выплат.

3. ФУНКЦИИ КОМИССИИ.

3.1 Рассмотрение и согласование по представлению директора школы стимулирующих выплат педагогическим и техническим работникам школы.

3.2 Внесение рекомендаций по распределению доплат и надбавок стимулирующего характера.

3.3 Принимает решения о присуждении стимулирующих выплат.

4. РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ.

4.1 Заседания комиссии проводятся один раз в месяц и протоколируются. Заседание комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии

4.2. Решения комиссии принимаются прямым открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов комиссии. При равенстве голосов председатель комиссии имеет право решающего голоса.

4.3. Решение комиссии оформляется протоколом и предоставляется директору в течение 3-х дней после заседания.

4.4. Комиссия имеет право приглашать на свои заседания сотрудников школы либо проводить собеседования в целях уточнения данных материалов, представленных в комиссию.

4.5. О решениях, принятых комиссией, информируются все сотрудники школы в части, их касающейся. Приказ по школе, основанный на решении Комиссии, доводится до сведения работника под личную роспись.

4.6. В случае возникновения трудового спора по стимулирующим выплатам сотрудник образовательного учреждения имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры в порядке, предусмотренном ч.5 Трудового кодекса Российской Федерации.

Принят на общем собрании трудового коллектива «08» августа 2016 № протокола 3.

Директор школы:

Ш.Ю. Нугаманов